

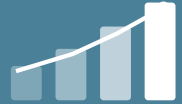


Agroindustria

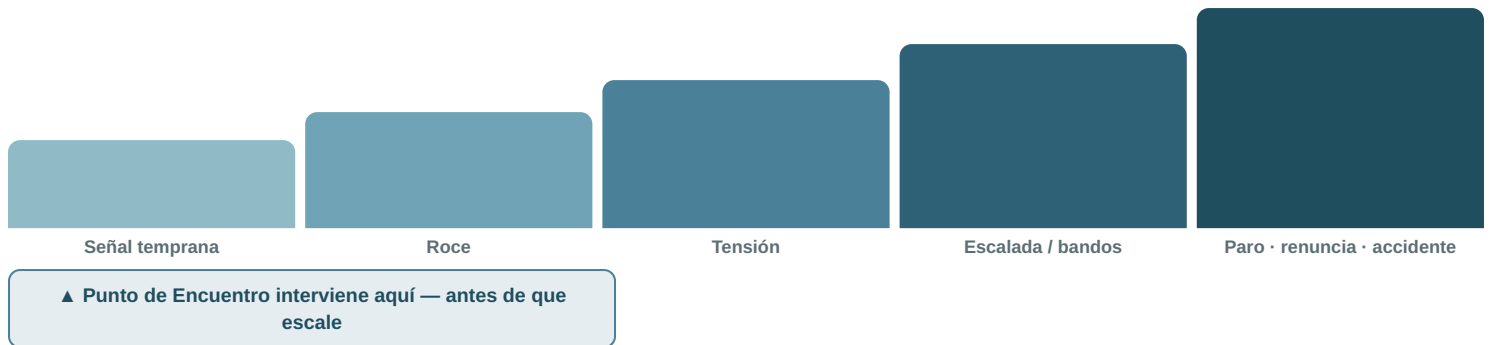
Palma, caña, banano, café y flores

83,2%

de informalidad laboral en el campo (DANE, nov 2024–ene 2025): de 4,8 millones de trabajadores rurales, más de 4 millones sin empleo formal — y sin canales para tramitar sus conflictos.



CÓMO ESCALA EL CONFLICTO — Y DÓNDE ENTRA EL TALLER



FRICCIÓN INTERNA

- Cuadrillas y jornaleros por temporada; alta rotación estacional.
- Relación capataz–trabajador sin espacios de diálogo.
- Tercerización y cadenas de contratación que diluyen la comunicación.



FRICCIÓN EXTERNA

- Sindicatos y negociación colectiva donde existen; ausencia de canales donde no.
- Tensiones con contratistas de cuadrillas.
- Comunidades vecinas y disputas por uso de recursos.

EL IMPACTO EN LA OPERACIÓN

- Sin canales formales, los conflictos escalan directo al paro o la renuncia.
- La rotación por temporada impide construir confianza y acuerdos duraderos.
- El ingreso agropecuario promedio fue de \$982.463 en 2024 (DANE): la precariedad tensiona el clima.



NORMATIVIDAD · CONFLICTOS INTERNOS

- Ley 1010 de 2006 — acoso laboral y Comité de Convivencia (Res. 652 y 1356 de 2012).
- Res. 2646 de 2008 — riesgo psicosocial. Res. 3461 de 2025 — prevención del acoso.



NORMATIVIDAD · CONFLICTOS EXTERNOS

- Asociación y negociación colectiva (Código Sustantivo del Trabajo).
- Tercerización laboral (Decreto 1072 de 2015); Convenio 169 OIT donde hay comunidades étnicas.

CÓMO LO ABORDA PUNTO DE ENCUENTRO

- Canales de diálogo donde no hay sindicato.
- Mediación capataz–cuadrilla y acuerdos de convivencia por temporada.
- Formación de peer mediators en el frente de trabajo.

Cifras oficiales 2024–2026 (ANSV, Superintendencia de Vigilancia y Seguridad Privada, Defensoría del Pueblo, DANE). El diagnóstico definitivo se construye con los indicadores de su operación.